



COMUNE DI ILBONO

PROVINCIA DI NUORO

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVAMENTE ALLA CONTRATTAZIONE PARTE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

VERBALE N. 2/2023

L'anno 2023 il giorno 24 del mese di Maggio nella sede comunale si sono incontrate le delegazioni trattanti dell'Amministrazione comunale e delle OO.SS. per la sottoscrizione definitiva del CCDI parte giuridica ed economica per l'anno 2023.

Per la Parte Pubblica:

- il Segretario Comunale Dott. Giacomo Mameli, nella sua qualità di Presidente.

Per le Organizzazioni Sindacali:

- Rappresentante Territoriale CIGL:
- Rappresentante Territoriale CISL: Coda Aldo
- Rappresentanti R.S.U.: Conti Franco *Conti Franco*

Premesso che:

- ✓ Con deliberazione di G. C. n. 22 del 29.03.2023 avente per oggetto: "Contratto decentrato integrativo per il periodo 2023/2025 - costituzione fondo risorse decentrate 2023/2025 e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica." l'Ente ha provveduto ad impartire gli indirizzi per la stipula del nuovo contratto decentrato integrativo, parte giuridica ed economica e alla costituzione del Fondo 2023 -2025 parte variabile;
- ✓ Con determinazione n. 74 del 05.04.2023 del Responsabile del Servizio Amministrativo e Economico Finanziario è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023;
- ✓ Con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 03 maggio 2023 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI parte giuridica ed economica per l'anno 2023.

La Delegazione trattante

Così come sopra costituita

- ✓ Richiamato l'art. 11 del CCNL del 01.04.1999 nel quale è stabilito che: "il sistema delle relazioni sindacali è improntato ai principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti ed orientato alla prevenzione dei conflitti..."
- ✓ Richiamato l'art. 8 del CCNL del 16.11.2022 per il triennio 2019/2021;
- ✓ Richiamata la Deliberazione n. 22 del 29.03.2022 con la quale la Giunta comunale ha formulato le proprie direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa relativa all'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2023;

Dichiara aperta la seduta

Le parti danno atto che la metodologia di valutazione e i criteri per l'accesso alla produttività sono quelli definiti con delibera della Giunta n. 30 del 17.03.2021.

Le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di Accordo Contratto Collettivo Decentrato integrativo giuridico ed economico, per l'anno 2023.

PARTE PUBBLICA

Dr. Mameli Giacomo (Presidente)

Responsabile servizio Amministrativo e economico finanziario (componente)

Responsabile servizio Tecnico e tecnico Manutentivo (componente)

RAPPRESENTANTI TERRITORIALI

CISL FPS : Coda Aldo

CGIL FP : _____



COMUNE DI ILBONO

PROVINCIA DI NUORO

LA R.S.U. LOCALE -- COMPONENTI:

Conti Franco

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVAMENTE ALLA CONTRATTAZIONE PARTE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

Le somme disponibili ammontano ad € 48.230,78, di cui € 18.822,76 di parte stabile ed € 29.408,02 di parte variabile; pertanto si procederà a destinare le risorse disponibili del fondo anno 2023 come di seguito riportato:

1. le indennità condizioni lavoro di cui all'art 84 bis del CCNL 16.11.2022 e disciplinate dall'art. 14 del CCDI – parte normativa del Comune di Ilbono, in particolare:

Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori, viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività (presenza in servizio), secondo le seguenti misure:

- Espletamento di attività esposta a rischio: euro 1,00 al giorno;
- Espletamento di attività disagiata: euro 1,00 al giorno;
- Espletamento di maneggio valori: euro 1,00 al giorno.

2. Specifiche responsabilità di cui all'art 84, del CCNL 16.11.2022 e disciplinate dall'art. 15 del CCDI – parte normativa del Comune di Ilbono in particolare:

a. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle aree operatori, operatori esperti, istruttori e funzionari e dell'elevata qualificazione, che non risulti incaricato di specifiche responsabilità, ai sensi dell'art.16 e seguenti del contratto 2018/2021, può essere riconosciuta una indennità

b. In riferimento a quanto previsto dall'art. 84 del contratto 2019/2021, possono essere configurate quelle posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità dai competenti dirigenti, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi e la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane.

c. L'atto di conferimento di incarico di specifica responsabilità deve essere scritto ed adeguatamente motivato

d. L'importo dell'indennità è proporzionato secondo i seguenti criteri di natura quantitativa e qualitativa:

- I compiti o le attribuzioni che comportano specifiche responsabilità in quanto abbiano carattere continuativo e non episodico e/o occasionale sono individuati in funzioni dei seguenti ruoli all'interno dell'Ente:

Responsabilità del procedimento (ricomprende la **Responsabilità di preposizione ad unità operativa (uffici)** e la **Responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro permanenti** che operano su ambiti di attività definiti, che presupponga il coordinamento di almeno tre unità di personale oltre al coordinatore), nell'ambito dei procedimenti amministrativi individuate dall'Ente e/o responsabilità nell'esercizio di attività complesse. Per procedimento deve intendersi l'attività il cui risultato consiste nell'adozione di un atto e per attività complesse quelle che si collocano all'interno dei procedimenti di particolare importanza, che si esercitano in assenza di un confronto o supporto ordinario con il proprio responsabile e che possono dar luogo a relazioni organizzative esterne di tipo diretto ed autonomo, ancorché abbiano come risultato l'adozione di un atto.

- Ciascun Responsabile di servizio presenta le proposte di determinazione delle indennità di cui al comma precedente, nell'importo tra un minimo di € 300,00 ed un massimo di € 1.000,00 annua sulla base degli appositi criteri di valutazione:

e. Le indennità di cui al presente articolo, legate all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, possono essere soggette a revisioni, integrazioni e revoca. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni).

3. Si propone che eventuali economie derivanti dall'applicazione degli altri istituti siano destinate ad integrazione delle somme destinate alle produttività nello stesso anno;

5. Si specifica che il fondo 2023 sarà integrato con le economie della produttività 2022 non erogata;



COMUNE DI ILBONO

PROVINCIA DI NUORO

IPOTESI UTILIZZO FONDO DI PARTE PUBBLICA	
Totale utilizzo fondo progressioni storiche	€ 23.877,06
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22/01/2004, quota a carico fondo	€ 6.952,65
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 30.829,71
Indennità condizioni lavoro art. 84 bis CCNL 16/11/2022	€ 900,00
Indennità specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16/11/2022	€ 7.500,00
Somme disponibili per l'attribuzione di differenziali stipendiali	€ 6.950,00
Premi collegati alla performance individuale	€ 8.205,69
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	€ 23.555,69
Funzioni tecniche	€ 20.000,00
Incentivi REIS	€ 1.175,09
Incentivi PON ANPR	€ 1.500,00
ISTAT	€ 1.000,00
Incentivi ICI	€ 1.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	€ 24.675,09
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 48.230,78

PARTE PUBBLICA

Dr. Mameli Giacomo (Presidente)

Responsabile servizio Amministrativo e economico finanziario (componente)

Responsabile servizio Tecnico e tecnico Manutentivo (componente)

RAPPRESENTANTI TERRITORIALI

CISL FPS : Coda Aldo

CGIL FP : _____

LA R.S.U. LOCALE -- COMPONENTI:

Conti Franco