



COMUNE DI ILBONO

PROVINCIA DI NUORO

www.comune.ilbono.org.it

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 36 del 21-04-2021

Oggetto:	DETERMINAZIONE MISURA INDENNITÀ DI POSIZIONE E DI RISULTATO ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (PO).
-----------------	--

L'anno duemilaventuno il giorno ventuno del mese di aprile alle ore 12:00, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Sigg.:

Murru Giampietro	Sindaco	P
Stochino Flavio	Vice Sindaco	P
Depau Arianna	Assessore	P
Lai Carla	Assessore	P
Depau Mirella	Assessore	P

Risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Favorevoli 5

Contrari 0

Astenuti 0

Il Sig. Murru Giampietro in qualità di Sindaco, constatata la legalità dell'adunanza, per il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, Mameli Giacomo, il quale provvede alla redazione del presente verbale, ai sensi dell'art. 97, 4° comma, lett. a), del D.Lgs. 18.8.2000, n°267 e ss.mm.ii.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che il Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" ss.mm.ii. ha sancito il principio di separazione dei poteri di indirizzo e controllo politico-amministrativo, attribuiti agli organi di governo dai poteri di gestione amministrativa, finanziaria e contabile, assegnati ai dirigenti e dal CAPO I, art. 89, riconosce la potestà regolamentare degli enti nelle materie di propria competenza, in particolare in materia di conferimento della titolarità degli organi e degli uffici;
- che gli stessi principi ed indirizzi sono confermati Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, nel testo vigente, il quale, tra l'altro, all'articolo 4 distingue le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, interpretativo e di controllo da quelle attuative e gestionali;
- che, dunque, spetta ai dirigenti l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo; essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati;
- che, inoltre, ai sensi dell'art. 50, comma 10 del sopra detto D.lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii., il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi ed attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti;
- che il sopra citato D.lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) ss.mm.ii., dopo aver precisato in dettaglio, all'articolo 107, funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza, all'articolo 109, comma 2, prevede che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possano essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- che, secondo quanto precisato al comma 1 del medesimo art. 109, "Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato" dal Sindaco con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale in relazione agli obiettivi di programma, e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive o in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- che la competenza del Sindaco in materia di nomina dei responsabili di massima struttura (responsabili di "servizio" secondo la definizione dell'attuale schema organizzativo dell'Ente) è stabilita anche dal "Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi", approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 07.04.2011;

RICHIAMATI, in via preliminare:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Locali sottoscritto in data 31 marzo 1999 (Ordinamento Professionale), relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale degli enti locali

RICHIAMATO, altresì, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018, divenuto efficace in data 22.05.2018 e valido per il Triennio 2016-2018 il quale:

- all'articolo 13 disciplina l'Area delle posizioni organizzative e, in particolare, stabilisce:
 - al comma 1 che le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, a meno che l'ente non sia privo di personale inquadrato nella categoria D;
 - al comma 3 che gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 e all'art. 10 del C.C.N.L. del 22.01.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del nuovo C.C.N.L.;
 - all'articolo 14, comma 1, stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti ai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
 - all'articolo 14, comma 3, prevede che gli incarichi possano essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
 - all'articolo 17 conferma il contenuto dell'art. 15 del C.C.N.L. del 22.01.2004 prevedendo che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;
- PRESO ATTO del disposto dell'art. 23, co. 2, D.lgs. n. 75/2017: "Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire

adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

A decorrere dalla predetta data l'art. 1, co. 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato; Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

DATO ATTO:

-della deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 17/03/2021 (di integrazione della deliberazione della GC n. 10 del 12/02/2018) avente ad oggetto l'approvazione del regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa;

-che il Sindaco, con propri decreti n. 1 e 2 tra l'altro:

- ha conferito, con decorrenza dal 2 gennaio 2021 e sino al 31.12.2021 gli incarichi di Responsabile di Servizio a dipendenti di categoria D in servizio a tempo indeterminato, con attribuzione delle funzioni previste dall'art. 107 del "Testo Unico degli Enti Locali", approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii., con riferimento alle materie ed agli ambiti di attività di competenza;

- ha dato atto che, essendo il Comune di Ilbono ente privo di personale con qualifica dirigenziale, i predetti Responsabili di struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari di posizione organizzativa, per la durata dell'incarico di Responsabile di Servizio;

- che, quindi, con i sopra detti Decreti sindacali sono stati conferiti le P.O. per:

1. Servizio Amministrativo e Economico Finanziario al Dott. Casu Piero Giorgio,
2. Servizio Tecnico e Tecnico Manutentivo all'Ing. Pistis Mauro;

TENUTO PRESENTE:

- che ai sensi dell'articolo 14, comma 4 del sopra richiamato C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente e la valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art.15;

-che il sopra citato articolo 15 del pure sopra richiamato C.C.N.L. del 21.05.2018 prevede, tra l'altro:

- al comma 1 che il trattamento economico spettante al personale di categoria D titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario;

- al comma 2 che l'importo della retribuzione di posizione dei titolari di P.O. varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa e che ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;

- al comma 4 che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

- al comma 5 che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;

- al comma 6 che nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim;

- che, comunque, fermo restando quanto previsto dall'art. 15, comma 1, ai titolari di posizione organizzativa possono essere erogati, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, anche i compensi aggiuntivi accessori di cui all'art. 18 del medesimo C.C.N.L. del 21.05.2018;

CONSIDERATO:

-che in base a quanto previsto nella metodologia di valutazione così come approvata dalle deliberazioni di Giunta comunale suindicate l'importo della retribuzione di posizione da attribuire ad ogni singolo soggetto cui sono stati assegnati gli incarichi di che trattasi, nonché la percentuale massima della retribuzione di risultato da calcolare sulla misura dell'indennità di posizione sarà stabilita dal Nucleo di Valutazione;

PRESO ATTO che per mero errore materiale nei due decreti sindacali n. 1 e 2 del 02/01/2021 di nomina dei Responsabili di Servizio nel dispositivo indicando la retribuzione di risultato è stato riportato "... retribuzione di risultato, pari al 25 % della retribuzione di posizione...", mentre correttamente deve intendersi come normato dal CCNL del 21/05/2018 "...retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento..."

EVIDENZIATO, quindi, che la somma destinata nel fondo risorse decentrate anno 2021 alle posizioni organizzative deve essere detratta dal fondo;

RITENUTO NECESSARIO, nelle more della pesatura delle posizioni organizzative, individuare la somma massima annua da destinare al finanziamento delle indennità di posizione e di risultato che risulta essere pari ad € 25.000,00 oltre CPDEL e IRAP;

PRESO ATTO:

- che l'indennità di posizione viene liquidata mensilmente tramite busta paga, mentre l'indennità di risultato viene liquidata l'anno successivo in base alle valutazioni dei responsabili da parte del Nucleo di Valutazione;
- che la somma per l'impegno di spesa per l'indennità di risultato è stata stanziata nel bilancio di previsione 2020 come FPV, per la costituzione del fondo pluriennale vincolato il cui utilizzo permette di coprire tali spese nell'anno 2021, mentre per l'esercizio finanziario 2021 le risorse sono disponibili nei capitoli in c/competenza;

VISTO il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 22.12.2017;

VISTI:

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nel testo vigente;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii.;
- le disposizioni vigenti in materia di spesa del personale;
- la normativa in materia finanziaria;
- la Legge 07.08.1990, n. 241 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

RITENUTO:

- di stabilire (anche a correzione dei due decreti sindacali suindicati) che la Retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun titolare di posizione organizzativa è anch'essa confermata nella misura minima del 15% e massima del 25% dell'indennità di posizione attribuita, e pertanto per un importo totale di € 5.000,00, oltre oneri e Irap, corrispondente al 25% (nella misura massima) da corrispondere, previa valutazione dell'attività svolta, in rapporto al risultato conseguito a seguito di detta valutazione;

-di precisare che:

- l'attribuzione del sopra detto trattamento economico ha decorrenza dalla data di decorrenza degli incarichi di Responsabile di Servizio, stabilita dal Sindaco nel provvedimento di nomina;

-dare atto che:

- la spesa per le retribuzioni in argomento, pari a € 25.000,00 oltre oneri CPDEL e IRAP, trova copertura finanziaria nei relativi appositi Capitoli del Bilancio, cui fanno capo anche le voci stipendiali del personale interessato;

- il relativo onere è completamente a carico del bilancio comunale e non incide sul "Fondo Risorse Decentrate";

- dare incarico al responsabile del servizio per adempiere agli atti conseguenziali;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal responsabile del servizio amministrativo e economico finanziario, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico EE.LL. approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000, come sostituito dall'art. 3, comma 1, lettera b) del Decreto Legge 10 ottobre 2012, n. 174, attestanti, altresì, la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs. n.267/2000, introdotto dal D.L. n. 174/2012;

CON VOTI FAVOREVOLI all'unanimità espressi in forma palese

DELIBERA

DI RIPORTARE in parte dispositiva quanto espresso in parte narrativa per formarne parte integrale e sostanziale;

DI CONFERMARE in € 10.000,00, al netto degli oneri previdenziali ed IRAP, la misura individuale annua, comprensiva della quota di 13^ mensilità, della retribuzione di posizione per ogni responsabile e € 5.000,00 di risultato da corrispondere ai titolari di posizione organizzativa;

DI STABILIRE (anche a correzione di quanto riportato nei decreti sindacali n. 1 e 2 del 02/01/2021) che la Retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun titolare di posizione organizzativa è anch'essa confermata nella massima del 25% dell'indennità di posizione attribuita, da corrispondere, previa valutazione dell'attività svolta, in rapporto al risultato conseguito a seguito di detta valutazione;

DI PRECISARE:

- che l'attribuzione del sopra detto trattamento economico, previa pesatura da parte del Nucleo di Valutazione, ha decorrenza dalla data di decorrenza degli incarichi di Responsabile di Servizio, stabilita dal Sindaco nel provvedimento di nomina;
- che, ai sensi dell'art. 15, comma 1 del 21.05.2018, la retribuzione di posizione e quella di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, esclusi, tuttavia, i compensi aggiuntivi accessori di cui all'art. 18 del medesimo C.C.N.L. ;

DI DARE ATTO:

- che la somma complessivamente necessaria per la corresponsione delle retribuzioni di che trattasi è pari su base annua a € 25.000,00, di cui € 20.000,00 per retribuzione di posizione ed € 5.000,00 per retribuzione di risultato, oltre CPDEL (23,8%) per € 5.950,00 e IRAP (8,5%) per € 2.125,00 per complessivi € 33.075,00;
- che la spesa calcolata su base annua di € 33.075,00 e prevista per l'anno 2021 farà capo agli analoghi capitoli del bilancio 2021 e successivi;
- che il relativo onere è completamente a carico del bilancio comunale e non incide sul "Fondo Risorse Decentrate" ;

DI DARE ATTO che l'indennità di posizione viene liquidata mensilmente tramite busta paga, mentre l'indennità di risultato viene liquidata l'anno successivo in base alle valutazioni dei responsabili;

DI DISPORRE l'esecuzione degli indirizzi e determinazioni di cui al presente Atto al responsabile del servizio economico-finanziario;

DI DARE INCARICO all'Ufficio proponente di trasmettere, ai fini di quanto innanzi, copia del presente provvedimento alle RSU ed alle OO.SS.;

DI DARE ATTO che, in base all'art. 6-bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, come introdotto dall'art. 1, co. 41 della Legge 6 novembre 2012, n. 190, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al responsabile del procedimento.

CON VOTI FAVOREVOLI all'unanimità espressi in forma palese

DELIBERA

DI DICHIARARE l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, stante l'urgenza di provvedere, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs.vo 18.08.2000 n° 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to Murru Giampietro

Il Segretario Comunale
F.to Mameli Giacomo

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, 1° COMMA, D.LGS. 18.8.2000, N.267 E SS.MM.II.

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. si esprime il parere Regolarita' tecnica per quanto concerne la regolarità tecnico – amministrativa.

Ilbono 20-04-21

Il Responsabile del Servizio
F.to Casu Piero Giorgio

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. si esprime il parere Regolarita' contabile per quanto concerne la regolarità contabile.

Ilbono 20-04-21

Il Responsabile del Servizio
F.to Casu Piero Giorgio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 21-04-2021 perché dichiarata immediatamente eseguibile, (Art. 134 comma 4 D. Lgs 267/2000)

Ilbono, 21-04-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Mameli Giacomo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La suestesa deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 della L.R. 13.12.1994, n. 38, modificata con L.R. n.7/98, è stata pubblicata all'albo pretorio comunale on-line sul sito www.comune.ilbono.og.it dal , e vi rimarrà fino al come prescritto dall'art. 124, del D. Lgs. n. 267/2000 ed è stata trasmessa contestualmente ai gruppi consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Dalla Residenza Comunale, Addì

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Cotza Barbara

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

La presente copia cartacea è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 23 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n. 82/2005) e ss.mm.ii.

Ilbono,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Mameli Giacomo