



COMUNE DI ILBONO (NU)

Premialità 2019**POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

| | Distribuzione percentuale | Importi |
|---|---------------------------|---------|
| Ammontare complessivo distribuito | | € - |
| di cui: | | |
| - Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso | | |
| - Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 10% della retribuzione di posizione | | |
| - Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 11% della retribuzione di posizione | | |
| - Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 12% della retribuzione di posizione | | |
| - Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 14% della retribuzione di posizione | | |
| - Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 15% della retribuzione di posizione | | |
| - Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 18 % della retribuzione di posizione | | |
| - Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione del 20% della retribuzione di posizione | | |
| - Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 22% della retribuzione di posizione | | |
| - Oltre 95 punti: erogazione del 25% della retribuzione di posizione | | |

PERSONALE DIPENDENTE

| | Distribuzione percentuale | Importi |
|--|---------------------------|------------|
| Ammontare complessivo distribuito | | € 7.090,29 |
| di cui: | | |
| - Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso | | € - |
| - Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 10% della indennità | | € - |
| - Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 30% della indennità | | € - |
| - Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 40% della indennità | | € - |
| - Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 50% della indennità | 3% | € 208,09 |
| - Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 60% della indennità | | € - |
| - Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 70 % della indennità | 13% | € 893,98 |
| - Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione dello 80% della indennità | 18% | € 1.248,27 |
| - Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 90% della indennità | 67% | € 4.739,95 |
| - Oltre 95 punti: erogazione del 100% della indennità | | € - |